



COMUNE DI SAGRON MIS

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 69

della Giunta comunale

OGGETTO: Personale dell'area non dirigenziale. Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo UNA TANUM per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024. Presa d'atto.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **sedici** del mese di **ottobre**, alle ore 16.00, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Depaoli Marco - Sindaco
2. Broch Annalisa - Vicesindaco
3. Daldon Elio - Assessore
4. Marcon Oriano - Assessore

| Assenti | |
|---------|----------|
| giust. | ingiust. |
| | |
| | |
| | |
| | |

Assiste il Segretario Comunale Serafini Samuel.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Depaoli Marco, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Personale dell'area non dirigenziale. Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo UNA TANUM per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024. Presa d'atto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 15 settembre 2023 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative l'Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo UNA TANUM per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il comparto delle autonomie locali – area non dirigenziale.

Rilevato che l'art. 176, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n.2, dispone che i contratti collettivi si attuano entro sessanta giorni dalla loro sottoscrizione attraverso provvedimento di presa d'atto da parte dell'organo esecutivo dell'Ente.

Vista la comunicazione di avvenuta stipula dell'accordo citato di data 18.09.2023, (Ns. prot. n. 2624 ss. 18.09.2023) trasmessa al Comune dal Consorzio dei Comuni.

Ritenuto di provvedere formalmente, con il presente provvedimento, alla presa d'atto dell'Accordo citato.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 “Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n 267 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 8, del 26.03.2018;
- le convenzioni per la gestione in forma associata dei servizi finanziario – Tecnico – Urbanistica e Segreteria sottoscritte dal Comune di Sagron Mis con i Comuni di Mezzano e Imer e la Comunità di Primiero.

Vista la deliberazione consiliare n. 32, dd. 19.12.2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025, del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e della nota integrativa al bilancio medesimo.

Vista la deliberazione giuntale n. 1, dd. 17.01.2023, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023-2025. Individuazione degli atti amministrativi gestionali delegati alla competenza dei Responsabili dei Servizi in esecuzione alle convenzioni di gestione in forma associata con la Comunità e i Comuni di Mezzano e Imer.

Visto il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.29, dd. 08.05.2023 e di esso in particolare la sottosezione “performance”.

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’articolo 10 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sagron Mis.

Acquisito altresì dal Segretario comunale il parere di regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Acquisito il parere del Segretario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di prendere atto, per i motivi in premessa esposti, dell’Accordo per il triennio contrattuale 2022-2024 sottoscritto in data 15 settembre 2023 dai rappresentanti della parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, per l’erogazione di un emolumento retributivo UNA TANUM per l’anno 2023, per il comparto delle autonomie locali – area non dirigenziale, nel testo che si approva e si unisce allegato sub 1) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Segretario comunale l’adozione degli atti gestionali inerenti e conseguenti l’adozione del presente provvedimento;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art.183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2, stante l’urgenza di corrispondere al personale l’erogazione degli emolumenti previsti dall’accordo citato;
4. di dare atto che a norma dell’art. 4, della Legge Provinciale 20.11.1992, n. 23 e ss.mm., avverso il presente provvedimento è possibile presentare:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A., entro 60 giorni, ai sensi dell’art. 29 dell’allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, ovvero, in alternativa,
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 e ss.mm..

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Depaoli Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE
Serafini Samuel

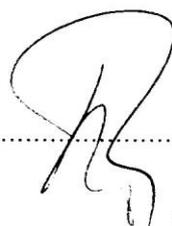
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1455 di data 18 agosto 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente



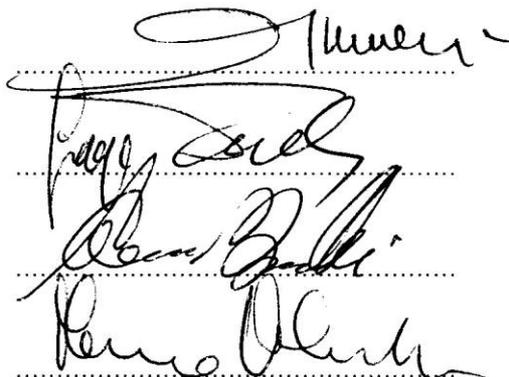
per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO UNA TANTUM PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024, PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.

Premessa

L'art. 7, co. 1, della legge provinciale n. 4 di data 26 maggio 2023 "Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 e disposizioni urgenti in materia di tributi locali, di finanza locale, di patrimonio, di contratti pubblici e di personale" ha autorizzato la spesa di 35,6 milioni di euro per il riconoscimento, nell'anno 2023, di un emolumento retributivo una tantum al personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997, nonché al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale.

La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023 e ss.mm., ha quindi impartito all'APRaN le direttive per la stipulazione di accordi negoziali volti all'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024.

Nel Protocollo di intesa di data 18 luglio 2023, sottoscritto tra la Provincia e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative del personale del sistema pubblico provinciale, concernente il finanziamento dei rinnovi contrattuali 2022-2024 di tutti i comparti di contrattazione provinciale, è precisato che le risorse che saranno messe in campo per i rinnovi contrattuali (115 milioni di euro lordo oneri per le annualità 2022 e 2023 e 105 milioni di euro lordo oneri per l'anno 2024 e a regime) sono al netto del suddetto stanziamento una tantum 2023 di euro 35,6 milioni.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'accordo quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2

Erogazione di somme una tantum

1. Al personale di cui all'art. 1 di questo accordo è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione all'inquadramento retributivo nelle misure mensili lorde per tredici mensilità riportate nelle Tabelle 1) e 2) allegate al presente accordo.
2. L'importo *una tantum* indicato nelle Tabelle 1) e 2) è riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.
3. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE**
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

| CATEGORIE/LIVELLI POSIZIONI RETRIBUTIVE | | Importo mensile lordo periodo 01.01.2023 - 31.12.2023 |
|--|----------------|--|
| A | 1 [^] | 41,87 |
| | 2 [^] | 42,74 |
| | 3 [^] | 43,74 |
| | 4 [^] | 44,66 |
| | 5 [^] | 45,82 |
| B base | 1 [^] | 44,28 |
| | 2 [^] | 45,30 |
| | 3 [^] | 46,32 |
| | 4 [^] | 47,27 |
| | 5 [^] | 48,48 |
| B evoluto | 1 [^] | 45,89 |
| | 2 [^] | 46,98 |
| | 3 [^] | 48,08 |
| | 4 [^] | 49,19 |
| | 5 [^] | 50,52 |
| C base | 1 [^] | 48,93 |
| | 2 [^] | 50,12 |
| | 3 [^] | 51,31 |
| | 4 [^] | 53,59 |
| | 5 [^] | 55,92 |
| C evoluto | 1 [^] | 54,11 |
| | 2 [^] | 55,58 |
| | 3 [^] | 56,99 |
| | 4 [^] | 59,61 |
| | 5 [^] | 62,30 |
| D base | 1 [^] | 58,16 |
| | 2 [^] | 59,86 |
| | 3 [^] | 61,48 |
| | 4 [^] | 63,13 |
| | 5 [^] | 65,92 |
| D evoluto | 1 [^] | 67,04 |
| | 2 [^] | 68,83 |
| | 3 [^] | 70,70 |
| | 4 [^] | 72,49 |
| | 5 [^] | 75,43 |

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

| PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA | | | Importo mensile lordo periodo 01.01.2023 - 31.12.2023 |
|---|---|---|---|
| C base | AGENTE FORESTALE | FORESTALE | 48,93 |
| | ASSISTENTE FORESTALE | APPUNTATO FORESTALE | 50,12 |
| | ASSISTENTE FORESTALE CAPO | APPUNTATO FORESTALE SCELTO | 51,31 |
| | ASSISTENTE FORESTALE CAPO CON ULTERIORE PROGRESSIONE ORIZZONTALE | APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE | 53,59 |
| | SOVRINTENDENTE FORESTALE | BRIGADIERE FORESTALE | 53,59 |
| | SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 ^a pos.retrib.) | BRIGADIERE FORESTALE CAPO | 55,92 |
| C evoluto | ISPETTORE FORESTALE | MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO | 54,11 |
| | ISPETTORE FORESTALE CAPO | MARESCIALLO FORESTALE CAPO | 55,58 |
| | ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE | MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE | 59,61 |
| | ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 ^a pos.retrib.) | MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE | 62,30 |
| | ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO | LUOGOTENENTE FORESTALE | 59,61 |
| | ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 ^a pos.retrib.) | LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE | 62,30 |



Trento, 24 luglio 2023

Ipotesi di accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024

La Fp Cgil del Trentino, nel sottoscrivere il dispositivo dell'accordo sull'elemento retributivo "una tantum" di cui all'articolo 7 della legge provinciale 26 maggio 2023, n. 4, precisa quanto segue.

L'"una tantum" prevista dalla legge di variazione di bilancio, malgrado l'opposizione unitaria del Sindacato Confederale come da mandato delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori dei comparti, non è in grado di sostenere lavoratrici e lavoratori di fronte all'impennata dei costi delle bollette e dei prezzi al consumo. Non è così che si riconosce il valore del lavoro pubblico. Anche per queste ragioni la Fp Cgil non ha sottoscritto il Protocollo Politico sul rinnovo dei CCPL 2022/2024 che ne sancisce la natura provvisoria per il solo 2023 - dal 1 gennaio 2024 sarà cancellata - con effetti sul trattamento di quiescenza ma non sul TFR/TFS.

La FP CGIL del Trentino ribadisce pertanto, in coerenza con la piattaforma presentata da CGIL CISL UIL del Trentino preventivamente al confronto con l'Amministrazione provinciale, la richiesta che l'incremento diventi strutturale e venga quindi riconosciuto anche negli anni successivi a quello corrente, in aggiunta alle risorse destinate ai futuri incrementi degli stipendi tabellari per il triennio 2022-2024, con decorrenza 1.1.2024.

Il Segretario Generale
Luigi Diaspro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Diaspro', written over a horizontal line.

Funzione Pubblica Cgil del Trentino

38122 TRENTO - VIA MUREDEI, 8 - CF 96052030226 - Tel. 0461 - 040911 - 040942 - FAX 0461 - 040941
e-mail: fp@cgil.tn.it - pec: fp@pec.cgil.tn.it - sito: <http://www.fpcgiltrentino.com> - fp cgil trentino facebook.com
scarica la nostra App!



Via M. Stenico, 26 38121 TRENTO
☎ 0461/40.21.41 – fax 0461 82.24.30
segreteria@fenalt.it - <http://www.fenalt.it>

Trento, 25 luglio 2023

Spett.le
Presidente Apran
Dott. Alessandro Baracetti
P.zza Venezia Trento

NOTA A VERBALE FeNALT

Fe.N.A.L.T. sottoscrive il presente accordo sulla distribuzione dell' "una tantum 2023" in quanto ha sempre condiviso la possibilità di accantonare in via straordinaria risorse tramite l'ultima variazione di bilancio, con l'auspicio che nella successiva variazione di bilancio attualmente in discussione in Consiglio Provinciale, si potesse stanziare analoga cifra per il 2022: purtroppo questa ipotesi è naufragata con la sottoscrizione del protocollo politico per i rinnovi contrattuali, da noi non sottoscritto anche per questo motivo.

Segretario Generale Fenalt
Maurizio Valentini

