



# COMUNE DI SAGRON MIS

PROVINCIA DI TRENTO

## Verbale di deliberazione N. 37 della Giunta comunale

**OGGETTO:** Accordo di settore di data 08/02/2011: assegnazione indennità pro anno 2019.

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **tredici** del mese di **maggio**, alle ore 18.00, nella sede municipale nel rispetto delle misure ministeriali e provinciali per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID19, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Gadenz Luca - Sindaco
2. Salvadori Martino - Vicesindaco
3. Guadagnini Elena - Assessore
4. Masoch Mauro - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Sperandio dott. Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Gadenz Luca, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Accordo di settore di data 08/02/2011: assegnazione indennità pro anno 2019.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che in data 08/02/2011 è stato sottoscritto l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Unioni di comuni, recepito con deliberazione della Giunta comunale nr.18 di data 29.03.2011;

dato atto che tale accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti ed i segretari comunali, a decorrere in parte dall'01/01/2009 e 01/01/2010 e, in parte (per quanto concerne le indennità introdotte per la prima volta) dall' 01/01/2011, salvo diversa espressa previsione;

richiamati gli articoli di seguito specificati che disciplinano le modalità di determinazione delle varie posizioni di lavoro e l'attribuzione delle relative indennità:

-art. 10: INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA

-art. 11 CONFERIMENTO E REVOCA DELL'INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA

-art. 13 INDENNITA' DIVERSE;

preso quindi atto che, nell'ambito dell'organizzazione del personale dell'amministrazione comunale di Sagron Mis, sono state individuate, con l'Atto programmatico di indirizzo per l'anno 2019, le seguenti posizioni di lavoro titolate all'attribuzione delle indennità previste dall'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sopra richiamato:

dipendente	Indennità riconosciuta	Importo previsto dall'accordo	note
Loss Claudia Cat. "C" base	<b>Mansioni rilevanti</b> Art. 13 comma 1)	Da € 300 a € 1.250	Responsabile anagrafe, segreteria e protocollo

ricordato che, in data 01/10/2018 sono stati sottoscritti il nuovo Contratto collettivo provinciale di lavoro relativo al personale del comparto Autonomie locali, ed il relativo accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, dei quali la Giunta comunale ha preso atto con propria delibera nr. 99 dd. 30.11.2018;

dato atto che l'Accordo di settore sottoscritto in data 01/10/2018, stabilisce che le modifiche introdotte abbiano validità dal 01 gennaio 2018 e prevede l'erogazione di un aumento del 10% sulle indennità per mansioni rilevanti, rideterminando gli importi attribuibili alle figure inquadrato nella categoria "C livello base" da un minimo di euro 330,00 ad un massimo di euro 1.375,00;

ritenuto, pertanto, in applicazione alle nuove disposizioni contrattuali sopra richiamate, di liquidare le indennità spettanti al personale dipendente per l'anno 2019 negli importi di seguito indicati, stabiliti in applicazione alle previsioni dell'accordo di settore per le specifiche professionalità, avendo verificato l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli dipendenti nell'ambito dell'Atto Programmatico di indirizzo 2019.

Visti:

- il Contratto Collettivo del Comparto Autonomie Locali- Are non dirigenziale – per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018 ed i relativi allegati;

- l'Accordo stralcio del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 20/04/2007;
- l'Accordo stralcio del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 08/02/2011;
- l'Accordo stralcio su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 01/10/2018.

Ricordato che l'indennità per mansioni rilevanti, a seguito delle modifiche contrattuali approvate in data 01/10/2018, va determinata nella misura ricompresa tra un minimo di euro 330,00 ed un massimo di euro 1.375,00;

verificato, inoltre, che l'attività svolta dal personale sopra elencato rispetta tutti i criteri di specializzazione, complessità, discrezionalità ed autonomia decisionale richiesti dal combinato disposto di cui agli artt. 10,11 e 13 dell'accordo di settore dd. 08/02/2011 e ss.mm.;

precisato, infine, che l'attribuzione delle indennità previste per le funzioni di coordinatore di gruppi lavoro o squadra operai e per attività disagiate sarà oggetto di apposito separato provvedimento;

richiamato l'Atto programmatico per l'esercizio finanziario 2019, approvato con deliberazione della Giunta nr. 17 dd. 29.03.2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01/02/2005 nr. 3/L;

acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

acquisito, altresì, il parere favorevole in merito alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, espresso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 ;

Con voti unanimi e palesi espressi nelle forme di legge per alzata di mano;

## DELIBERA

1) Di dare atto che, per l'anno 2019 sono state individuate, ex Accordo di settore dd. 10/01/2007, come successivamente sostituito dall'Accordo di data 08/02/2011, le seguenti posizioni di lavoro:

dipendente	Indennità riconosciuta	Importo previsto dall'accordo	note
Loss Claudia Cat. "C" base	<b>Mansioni rilevanti</b> Art. 13 comma 1)	Da € 300 a € 1.250	Responsabile anagrafe, segreteria e protocollo in G.A.

2) Di riconoscere, per l'anno 2019, alla Sign.ra Loss Claudia, Responsabile dell'ufficio protocollo e segreteria in gestione associata tra i Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1", a titolo di

indennità per lo svolgimento di mansioni rilevanti (art.14 c.1) l'importo di €uro 1.375,00, così rideterminato in applicazione alle disposizioni di cui al Contratto Collettivo del Comparto Autonomie Locali- Area non dirigenziale – per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018 e relativi allegati.

- 3) Di precisare che, per l'anno 2020, stante l'assegnazione a tutto il personale di specifici obiettivi correlati all'attuazione delle convenzioni di gestione associata, ed al processo di riorganizzazione degli uffici che l'Amministrazione ha avviato, l'attribuzione delle indennità di cui all'oggetto sarà rideterminata negli importi stabiliti dal Contratto Collettivo del Comparto Autonomie Locali- Area non dirigenziale – per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018 e relativi allegati e sarà corrisposta proporzionalmente all'effettivo coinvolgimento ed alla partecipazione di ciascun dipendente al processo di cambiamento ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati anche in relazione all'ambito sovracomunale.
- 4) Di dare atto che la spesa di cui ai punti precedenti trova imputazione al codice 1010101004 - capitolo 1070005 del bilancio 2019/2021, esercizio 2020 che presenta la sufficiente disponibilità.
- 5) Di informare le Organizzazioni sindacali della presente deliberazione.
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ex art. 183 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2 stante l'urgenza di procedere al pagamento delle indennità entro i termini fissati dagli accordi sindacali in vigore.
- 7) Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss. mm., che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 3/L e s.m.;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n° 1199.

Fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Gadenz Luca

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Sperandio dott. Lino

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*