



COMUNE DI SAGRON MIS

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 21

della Giunta comunale

OGGETTO: Individuazione per l'anno 2019 dei dipendenti beneficiari dell'indennità per mansioni rilevanti e per attività disagiate, ai sensi del CCPL 01.10.2018.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **ventinove** del mese di **marzo**, alle ore 07.30, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Gadenz Luca - Sindaco
2. Salvadori Martino - Vicesindaco
3. Guadagnini Elena - Assessore
4. Masoch Mauro - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Zurlo dott.ssa Sonia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Salvadori Martino, nella sua qualità di Vicesindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Individuazione per l'anno 2019 dei dipendenti beneficiari dell'indennità per mansioni rilevanti e per attività disagiate, ai sensi del CCPL 01.10.2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Contratto collettivo provinciale di lavoro riguardante il personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali – triennio giuridico economico 2016-2018 - del quale questa Amministrazione ne ha preso atto con delibera di Giunta 99 dd. 30.11.2018, disciplina agli articoli 127 e 128 l'indennità per area direttiva, all'art. 129 l'indennità per attività disagiate ed all'art. 130 l'indennità per particolari attività;
- l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 01.10.2018 all'art. 5 disciplina la costituzione del Fondo per l'assegnazione delle aree direttive e ridetermina le indennità per mansioni rilevanti;
- in data 30/05/2017 ha preso avvio la gestione associata dei servizi tra i Comuni di Mezzano, Imer, Canal San Bovo e Sagron Mis che visto coinvolti, principalmente, i dipendenti dei Comuni di Imer, Mezzano e Sagron Mis.

Si rende pertanto necessario individuare i dipendenti beneficiari delle specifiche indennità, in applicazione alle funzioni assegnate dagli atti di indirizzo di ciascuna amministrazione e dalle convenzioni di gestione associata.

Richiamato il comma 1 dell'art. 13 dell'accordo di settore 08.02.2011, come modificato dall'Accordo dd. 01.10.2018, che stabilisce che, al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

a) specializzazione;

b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate,

possa essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra minimo di Euro 400,00.- ed un massimo di Euro 1.600,00.-, con espresso provvedimento dell'Amministrazione che individui, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, i destinatari di detta indennità con l'importo da attribuire a ciascuno;

ricordato che, in applicazione a quanto stabilito nelle convenzioni di gestione associata, la dipendente del Comune di Sagron Mis, svolge il proprio servizio per 16 ore presso il Comune di Sagron Mis e per 20 ore presso il Comune di Imer in affiancamento al coordinatore dell'ufficio finanziario, personale, entrate e commercio;

verificato che, in attesa di adeguamento delle convenzioni di gestione associata, all'interno della struttura vi è un'unica posizione di lavoro che può beneficiare dell'indennità per mansioni rilevanti, e, precisamente quella dell'incaricata dell'Ufficio di Anagrafe/Segreteria/Finanziario in gestione associata tra i Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1";

richiamato, inoltre, l'art. 129 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 01/10/2018 che disciplina l'indennità per attività disagiate da corrispondere ai lavoratori destinatari a prestazioni lavorative comportanti attività a rischio o disagiate, quantificandola tra un minimo di euro 660,00 ed un massimo di euro 1.500,00;

preso atto che, nell'ambito della struttura comunale, vi è un unico operaio comunale che può fruire dell'indennità di cui trattasi;

preso atto delle specifiche indennità sopra richiamate e dell'organizzazione della struttura comunale e ritenuto di affidare al Segretario Generale l'attribuzione delle predette indennità, da quantificare ed erogare nel corso del 2020, secondo i criteri stabiliti dall'Accordo di settore dd. 01.10.2018;

presa visione della scheda di valutazione allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale relativa alla valutazione delle mansioni rilevanti (sub A);

Ritenuto di informare le organizzazioni sindacali secondo le previsioni dell'accordo di settore, inviando copia della presente ed i relativi atti del Segretario Generale.

Vista la deliberazione giunta n. 17 dd. 29.03.2019 con la quale è stato approvato l'Atto programmatico di indirizzo per il 2019;

Richiamate le convenzioni di gestione associata sottoscritte tra i Sindaci dei Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1" in data 30/05/2017;

dato atto che, a seguito della revisione delle convenzioni di cui trattasi, saranno eventualmente rivisti ed aggiornati i profili del personale coinvolto in seguito alle modifiche apportate alla struttura organizzativa dalle convenzioni medesime;

Visto il C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Visto il CCPL dd. 01/10/2018;

Visto l'Accordo di settore dd. 01/10/2018;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa dal Segretario comunale ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria.

Con voti favorevoli, unanimi e palesi,

DELIBERA

1. Di individuare, per le motivazioni esposte in premessa, quale beneficiaria dell' indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2019 la dipendente comunale incaricata dell'Ufficio di Anagrafe/Segreteria/Finanziario in gestione associata tra i Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1", incaricando il Segretario Generale di procedere con atti successivi, nell'anno 2020 e secondo le previsioni dell'accordo di settore, alla determinazione, quantificazione ed erogazione della predetta indennità.
2. Di approvare, allo scopo, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, la scheda di valutazione allegato sub A), che determina le modalità di determinazione dell'indennità per mansioni rilevanti, secondo quanto previsto dall'Accordo di settore attualmente vigente.
3. Di individuare, per le motivazioni esposte in premessa, quale beneficiario delle indennità per attività disagiate l'operaio comunale cat. B livello base, dando atto che la quantificazione dell'indennità sarà determinata dal Segretario Generale con le modalità di cui all'art. 129 dell'Accordo di settore.
4. Di precisare che a seguito della revisione delle convenzioni di gestione associata sottoscritte tra i Sindaci dei Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1" in data 30/05/2017, saranno eventualmente rivisti ed aggiornati i profili del personale coinvolto in seguito alle modifiche apportate alla struttura organizzativa dalle convenzioni medesime.
5. Di specificare che la spesa complessiva derivante dalla presente deliberazione trova copertura agli appositi capitoli del bilancio 2019 e che il Segretario generale con successivi provvedimenti provvederà ai necessari impegni relativi.

6. Di comunicare la presente ed i successivi atti del Segretario Generale relativi all'assegnazione delle specifiche indennità alle organizzazioni sindacali.
 7. Di dichiarare la presente deliberazione, vista l'urgenza di procedere, con voti favorevoli unanimi e palesi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e di dare atto che la stessa viene pubblicata all'Albo Comunale per dieci giorni consecutivi.
 8. Di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione alla Giunta Comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro sessanta giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 104/2010, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.
- Fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL VICESINDACO

Salvadori Martino

IL SEGRETARIO COMUNALE

Zurlo dott.ssa Sonia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Indennità per mansioni rilevanti - Accordo di settore dd. 01/10/2018 -

Nominativo:

Periodo considerato: Anno 2019

Importo indennità per il personale cat C liv Base: da Euro 400 ad Euro 1.600.

Fattori di valutazione:

- a) Specializzazione
- b) Autonomia nello svolgimento delle funzioni

SPECIALIZZAZIONE	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo

AUTONOMIA NELLO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo

Punteggio assegnato:

Insufficiente	Punti	0
Sufficiente	Punti	1
Buono	Punti	2
Distinto	Punti	3
Ottimo	Punti	5

Il Segretario Generale

Dott. Sonia Zurlo